



ВПЕРЕД

СЕНТЯБРЬ

1983

8

ЧЕТВЕРГ

№ 33 (1317)

Газета выходит

с 1954 года

Цена 2 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

О ПОДГОТОВКЕ К РАБОТЕ В ЗИМНИХ УСЛОВИЯХ

Бюро партийного комитета предприятия рассмотрело вопрос «О ходе подготовки подразделений предприятия и жилого фонда к работе в зимних условиях». В постановлении бюро парткома, принятом по данному вопросу, говорится, что энергетической службой завода проделана работа по подготовке подразделений завода к зиме. Отремонтированы котлоагрегаты, трубопроводы и другое котельное оборудование, началось заполнение отопительной системы завода. Городская котельная и жилой фонд предприятия готовы к зиме.

Но наряду с положительными результатами имеются существенные недостатки, отрицательно влияющие на выполнение мероприятий по подготовке к отопительному сезону. Так, руководители ряда цехов недостаточно уделяют внимания вопросу подготовки к работе в зимних условиях. Это наблюдается в цехах № 105,

17, 12, 1, 2. Отдел технического снабжения не полностью обеспечил цехи № 21, 24, 10, ЖКУ необходимыми материалами. Затягивается решение вопроса укомплектования кадрами цехов № 21, 24, 10, ЖКУ, 8, необходимыми для нормального режима работы завода зимой.

На заседании бюро парткома также критиковалось нерегулярное выделение транспорта для выполнения работ, связанных с подготовкой к зиме, как серьезный недостаток отмечалось и то, что в 1982 году план расширения городской котельной был реализован только на 60 процентов.

Все, что сдерживает своевременную подготовку предприятия к работе в зимних условиях, должно быть устранено. На это нацеливает коллективы цехов и отделов постановление бюро парткома, принятое по рассмотренному вопросу.

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги социалистического соревнования за третью декаду августа. В первой группе цехов первое место завоевал коллектив цеха № 16, второе место — коллектив цеха № 8. Отмечена хорошая работа цехов № 2, 4, 9, 30. Во второй группе на первое

место вышел цех № 31. Второе место присуждено цеху № 13. Хорошо работал цех № 12. В третьей группе лидером стал цех № 18. Вторые места заняли цех № 22 и участок 7. Отмечена хорошая работа коллективов цехов № 10, 15, 24, 25.

ВАХТА БЕРЕЖЛИВЫХ

ЭКОНОМЛЕН БЕНЗИН

28622 литра бензина всех марок и 7214 литров дизельного топлива сэкономили за два квартала этого года водители транспортного цеха. Это составляет соответственно около 4,5 и около 6 процентов от общей нормы расхода. Лучших показателей в борьбе за экономию горючего добились во втором квартале В. Уваров (521 литр), Л. Лялев (456 литров), П. Молев (456 литров) и А. Федоров, на счету которого 670 литров сэкономленного бензина.

СНИЖЕН РАСХОД СМЕСИ

Недавно было внедрено в производство рационализаторское предложение инженера цеха № 17 В. Блохиной и инженера-технолога отдела неметаллов Л. Чураевой, которое даст годовой экономический эффект в сумме 7706 рублей. О сути предложения рассказывает Лидия Лукинична Чураева:

— Как известно, цех № 17 производит некоторое количество шинок для детской коляски. Нами была проведена работа по определению оптимального размера фильера (всего их было изготов-

лено семь) при шприцевании резиновой смеси. Это позволило снизить расход резиновой смеси для одной шинки на 100 граммов.

СОКРАЩЕНЫ ЗАТРАТЫ ТРУДА

Коллектив отдела АСУП трудится сейчас над разработкой проектов по второму этапу автоматизации расчета заработной платы. С его внедрением многие функции бухгалтеров предприятия, например, расчет подоходного и бездетного налогов, кредита, отчислений в Госстрах и некоторые другие будут автоматизированы. Новый вариант расчета сократит затраты труда работников бухгалтерии.

Над темой «Бухгалтерский учет» отдел работает уже давно. В скором будущем к электронно-вычислительной машине перейдет и такая функция, как расчет по депонентам. Машина будет вести учет депонируемых сумм по цехам, раз в месяц выдавая необходимые сводки.

Тридцать-сорок пунктов в ежемесячном плане работы отдела АСУП, и каждый направлен на экономию труда и времени работников служб предприятия.

ПРОШЕЛ СМОТР БРИГАД

На заводе прошел общественный смотр состояния бригадной формы организации и стимулирования труда. Смотр показал, что в большинстве трудовых коллективов вопросам развития и совершенствования бригадной формы труда, как важнейшему направлению НОТ, придается первоочередное значение. В подавляющем большинстве цехов и отделов на сегодня уже более 50 процентов рабочих трудятся в бригадах.

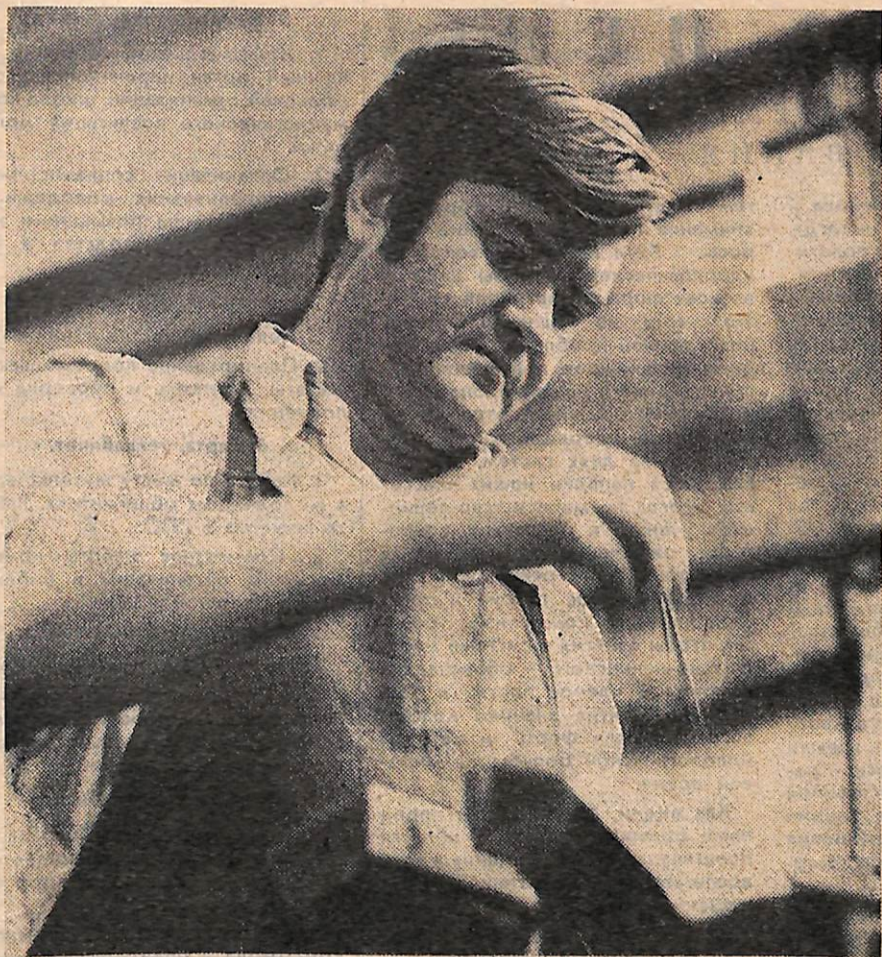
В цехах № 18 и 21 проведена большая организационная работа по созданию бригад, и результат не замедлил сказаться: сейчас все рабочие этих цехов объединены в бригады. Отстают во внедрении бригадной формы организации труда цех № 2 и транспортный. В целом по заводу охват бригадной формой организации труда составляет 67,2 процента, в том числе 64,2 процента рабочих завода трудятся в бригадах на один наряд, 48,5 процента — распределяют бригадный заработок по коэффициенту трудового участия.

Смотр также показал, что практически во всех цехах неплохо организовано социалистическое соревнование. Итоги подводятся или ежедневно, или еженедельно. По итогам месяца определяются и материально поощряются лучшие бригады. На досках показателей ведется показ хода социалистического соревнования. Однако следует отметить необходимость создания типовой формы доски показа социалистического соревнования бригад по цехам. Сегодня этот показ в некоторых цехах сосредоточен в одном месте, в других — на группах, причем его формы самые различные — от яркого, хорошо оформленного стенда до небольшого листка ватмана, «разрисованного» далеко не профессионально.

За период смотра в подразделениях создано вновь 6 бригад, подано 71 предложение по улучшению организации производства, совершенствованию технологических процессов, изготовлению изделий; бригадной организации и стимулированию труда. Наиболее активно участвовали в смотре коллективы цехов № 10, 11, 14, 16, 18, 21, 22, 41, 42, 105.

По его итогам лучшими стали коллективы цехов № 11, 21, 16. В результате проведения смотра выявлена необходимость дальнейшего повышения эффективности бригадной формы организации труда и в первую очередь за счет создания комплексных бригад с замкнутым технологическим циклом, где планирование и оплата должны осуществляться на основе бригадокомплектов.

Е. ШУВИКОВ,
заместитель начальника ОТИЗ.



Вклад в общее дело НА АЛЛЕЕ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

Виктор Иванович Фалеткин работает в цехе № 42 одиннадцать лет. За это время стал высококвалифицированным специалистом: сейчас он слесарь пятого разряда. Все производственные задания Виктор Иванович выполняет с хорошим качеством. Это исполнительный, трудолюбивый, технически грамотный рабочий, как правило, выработка его составляет 130-140 процентов. В. И. Фалеткин носит звание ударника коммунистического труда, награжден значками «Победитель социалистического соревнования» 1977 и 1978 годов. Сейчас он — член специализированной бригады А. И. Иванова, работающей на один наряд. Этот небольшой коллектив постоянно выходит победителем в цеховом социалистическом соревновании. По итогам за июль (за август результаты работы бригад еще не рассматривались) он также признан лучшим. В бригаде — три члена цехового комитета, один — член профкома предприятия. Виктор Иванович Фалеткин — достойный представитель своего коллектива.

Б. МОЛЬКОВ,
председатель цехкома.

На снимке — В. И. Фалеткин.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Эстафета новостей

● Медник цеха № 11 Вячеслав Иванович Иванов выполнил план четырех лет пятилетки. В честь трудовой победы рабочего выпущена заводская «молния», коллектив цеха также поздравил его.

● На год опередили график пятилетки слесарь-инструменталь-

щик Протоген Андреевич Селянин и заточник Игорь Иванович Белкин из цеха № 20. Сейчас они трудятся в счет сентября 1984-го. Профессиональное мастерство (оба они имеют высшую квалификацию) и умение организовать работу позволили им сэкономить с

начала года соответственно 427 и 374 рубля. Эти суммы занесены на их лицевые счета эффективности.

● В университете марксизма-ленинизма начался новый учебный год. На первый курс факультета партийно-хозяйственного актива

зачислен 41 человек. Работники предприятия обучаются также на факультете международных отношений, лекторском, философском отделениях и отделении научного коммунизма.

● 16 сентября на предприятии пройдет День пропагандиста. Перед пропагандистами выступят секретарь парткома Е. А. Виногра-

дов, заведующая кабинетом политпросвещения В. Я. Севастьянова. Лучшие пропагандисты будут награждены памятными подарками. 20 сентября в сети марксистско-ленинского образования состоится первое занятие. Оно будет посвящено июньскому (1983 г.) пленуму ЦК КПСС.

ОТ ЛИЧНОГО ВКЛАДА КАЖДОГО КОММУНИСТА

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ
В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Организованно, в деловой атмосфере прошло отчетно-выборное собрание в партийной организации цеха № 20. Этот деловой настрой собранию дал доклад, сделанный секретарем парторганизации Н. К. Фроловым. В нем содержался анализ проделанной работы, были названы причины, мешающие успешному выполнению задач, поставленных перед коммунистами XXVI съездом партии, ноябрьским (1982 г.), июньским (1983 г.) Пленумами ЦК КПСС.

Партийная организация очень серьезное внимание уделяет решению производственных задач, стоящих перед цехом. Именно поэтому отчетный доклад начинался с анализа участия коммунистов в их реализации. План, дисциплина, производительность труда — эти слова не раз звучали с трибуны отчетно-выборного собрания. Но это не означает, что за ними партийная организация не видит людей. Мы хорошо понимаем, что выполнение важных народнохозяйственных задач в первую очередь зависит от людей, что план не должен заслонять воспитательную работу в коллективе. И не случайно разговор на собрании вылился в обсуждение личного вклада каждого коммуниста в достижение цеха.

При активном участии партийной организации велась работа по повышению технического уровня производства. Так, установлены и пущены в эксплуатацию три единицы нового оборудования, проведена перепланировка шлифовального и заточного участков, решен вопрос о переводе группы по ремонту пневмоинструмента в новое помещение. Это способствовало повышению культуры производства и положительно влияло на качество продукции.

Борьба за выпуск высококачественной продукции — существенный резерв производства, ведь это неизбежно ведет к уменьшению брака, а следовательно, и к экономии материалов. Это под-

черкивали и докладчик, и выступавшие в прениях. Очень хорошо сказал на собрании заместитель начальника цеха А. М. Бойцов, что мы не имеем права допускать ошибки в нашей работе. Ошибки надо исправлять, значит, людям придется одно и то же делать несколько раз, а это дорого обходится государству.

Назывались на собрании и другие резервы производства. Одним из самых важных бригадир В. И. Королев считает четкую организацию труда. Сегодня очень сдерживают трудовой ритм его бригады межоперационные задержки. Еще один важный вопрос был поднят коммунистами цеха. Бригадир И. В. Козлов вполне справедливо считает, что порядок на производстве должен быть во всем, в том числе и в планировании. Поэтому нельзя назвать положительной практику планирования заданий для бригады без учета ее мощности. И еще. Контроль за выполнением заданий должен сосредотачиваться в одних руках, иначе складывается такая ситуация, как на токарно-расточном участке, где порою заказ пролеживает до двух недель. Хорошо, что там организованы две бригады, но контролировать их работу должен один человек.

В нашем цехе успешно внедряется бригадная форма организации и оплаты труда. Сегодня здесь действуют 25 бригад. Их возглавляют коммунисты. И это, конечно, способствовало претворению в практику бригад всего лучшего,

что накоплено передовыми коллективами страны. Прекрасная товарищеская атмосфера сложилась в бригаде, возглавляемой коммунистом В. А. Рогозиным. Ответственно относятся к выполнению задания члены бригады В. П. Лукьянова. С таких коллективов и должны брать пример все бригады цеха. Об этом говорил на собрании начальник цеха А. Д. Соловьев. Он подчеркнул, что коммунисты должны сами хорошо работать и этим вести за собой весь цех. Именно так наш коллектив сможет укрепить трудовую дисциплину.

Борьба с прогулами у нас ведется, нарушителям трудовой дисциплины спуска не даем. Но, наверное, не все воспитательные возможности коллектива мы используем в своей работе. К примеру, резчик А. К. Синчагов, выступая на собрании, предложил строже оценивать итоги работы. Если пришел в цех с похмелья, трудисься вполсилы, так получай зарплату меньше. Его предложение было встречено с одобрением.

Рабочие заинтересованы в объективной оценке труда. В этом они видят резервы повышения его производительности. Токарь-расточник А. Д. Дементьев, выступая на собрании, подчеркнул:

— Нельзя обезличивать труд, следует больше замечать и поощрять тех, кто трудится честно, добросовестно.

Очень точно сказано. Укрепление трудовой дисциплины способствует не только наказанию прогульщиков, но и справедливой оценке заслуг передовиков производства. По мнению председателя цехового комитета А. А. Жукова, это должно стать одним из главных направлений в работе профсоюзной организации. Сумели ли мы избежать формализма в организации социалистического соревнования? Не во всем. И об этом коммунисты честно сказали на собрании. А. А. Жуков подчеркнул, что следует особое внимание обратить на выполнение принимаемых решений. Нам не нужны мероприятия «ради галочки». Если принимаем социалистические обязательства, то они

должны быть конкретными, способствующими решению задач, стоящих перед конкретным человеком.

Вот таким получилось собрание, где коммунисты не только отчитывались о проделанной работе, а размышляли о путях улучшения деятельности нашей партийной организации. Поэтому даже по вопросам, состояние которых вроде бы нельзя считать критическим, поступили предложения. Так, коллектив цеха подтвердил звание коллектива высокой культуры производства и организации труда. Но в ходе собрания серьезной критике подверглось состояние производственных помещений цеха. Бригадир Ю. А. Почкин говорил о том, что бездействует на участке калорифер, что необходимо установить в цехе крышные вентиляторы. На собрании также выступили с предложениями, направленными на повышение культуры производства, его эффективности председатель партийной комиссии по качеству Г. В. Шарыпин и член партийной комиссии по экономии и бережливости В. Д. Цедилин.

В ходе собрания были высказаны и пожелания по улучшению бытового обслуживания трудящихся. Забота о быте тесно связана с заботой о производстве. Никто не оспаривает мнения, что чем лучше человек отдохнул, тем больше от него отдача на производстве. Хорошо организованное бытовое обслуживание позволяет решить и другой вопрос — сокращение отпусков с разрешения администрации. К сожалению, все еще нам приходится терять рабочее время на ремонт телевизора, установку газовой плиты, следовательно, необходимо налаживать работу теплотелье и газового хозяйства.

Завершилось собрание выработкой решения, направленного на устранение недостатков в деятельности партийной организации цеха. Это решение и ляжет в основу плана работы коммунистов. В заключение был избран новый состав партийного бюро, его вновь возглавил Н. К. Фролов.

В. НОСКОВА,
заместитель секретаря
партийной организации
цеха № 20.

Программа занятий

Дальнейшее организационно-политическое укрепление комсомола во многом зависит от активности ВЛКСМ, его подготовленности и умения организовать практическую работу молодежи по выполнению задач коммунистического строительства. Важную роль в подготовке вожakov комсомола играет школа комсомольского актива. В ней обучаются члены комитета ВЛКСМ, секретари и члены бюро первичных организаций.

ПЛАН РАБОТЫ ШКОЛЫ КОМСОМОЛЬСКОГО АКТИВА ПРИ ЗАВОДЕ

НА 1983 - 1984 УЧЕБНЫЙ ГОД

13 октября, техкабинет.

1. Первичные комсомольские организации — основа ВЛКСМ.
2. Формирование и воспитание актива первичной комсомольской организации.

27 октября, ДК «Октябрь».

1. Лекция общества «Знание».
2. Участие комсомольских организаций в осуществлении задач XI пятилетки.

17 ноября, техкабинет.

1. Комплексный подход в работе комсомольских организаций по коммунистическому воспитанию молодежи.
2. Работа штаба и постов «КП». Укрепление социалистической дисциплины труда молодежи.

15 декабря, ДК «Октябрь».

1. Лекция общества «Знание».
2. Ленинский зачет в первичных комсомольских организациях.

5 января, техкабинет.

1. Основные направления работы оборонно-спортивного сектора.
2. Работа информационного сектора. Цели и задачи.

26 января, ДК «Октябрь».

1. Лекция общества «Знание».
2. Комсомольское поручение — важное средство воспитания общественно-политической активности комсомольцев и молодежи.

9 февраля, техкабинет.

1. Комсомольское собрание — важный орган первичной комсомольской организации, школа коммунистического воспитания молодежи.
2. Организация социалистического соревнования молодежи и комсомольцев за повышение эффективности производства и качества работы.

23 февраля, ДК «Октябрь».

1. Лекция общества «Знание».
2. Планирование комсомольской работы. Контроль и проверка исполнения.

6 марта, техкабинет.

1. Работа по месту жительства и в молодежных общежитиях. Работа вожатов в КПО.
2. Совместная работа комсомольских организаций и библиотек по пропаганде книг.

20 марта, ДК «Октябрь».

1. Лекция общества «Знание».
2. Совершенствование стиля комсомольской работы. Критика и самокритика в деятельности комсомольских организаций.

14 апреля, техкабинет.

1. Коммунистическая партия — руководящая и направляющая сила советского общества, ядро политической системы.
2. Место и роль Ленинского комсомола в политической системе советского общества.

17 мая, ДК «Октябрь».

1. Работа вожатов в пионерских лагерях, лагерях труда и отдыха.
2. Нравственное и правовое воспитание юношей и девушек. Современное законодательство о молодежи и подростках.

Начало занятий в техкабинете и Дворце культуры «Октябрь» — в 16.40. Учеба КООД проводится по отдельному плану.

В. СЕВАСТЬЯНОВА,
заведующая кабинетом
политпросвещения.

ВИДЕТЬ КОНЕЧНУЮ ЦЕЛЬ

К НАЧАЛУ УЧЕБНОГО ГОДА В СИСТЕМЕ
МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

На предприятии завершилась работа по организации учебы в системе марксистско-ленинского образования трудящихся на 1983—1984 учебный год.

В новом учебном году приступят к занятиям 7 школ научного коммунизма по курсу «Проблемы идеологической борьбы на мировой арене», 37 школ основ марксизма-ленинизма по курсам «История КПСС» (3-й год обучения) и «Актуальные вопросы внутренней и внешней политики КПСС». В пяти теоретических семинарах начнется самостоятельное изучение марксистско-ленинской теории по индивидуальным планам. Кроме того, по индивидуальным планам будут заниматься еще 27 коммунистов под руководством консультантов.

Комсомольские школы продолжат изучение прошлогодних курсов, а слушатели семинаров приступят к освоению курса «Проблемы идеологической борьбы на мировой арене». Продолжат занятия по курсу «Научно-технический прогресс и экономика» (2-й год обучения) школы коммунистического труда.

Задачей политического просвещения является формирование научного марксистско-ленинского мировоззрения — основы коммунистического воспитания советских людей. Именно оно, как было подчеркнуто на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС, делает коммунистов сознательными политическими бойцами, способными оценивать социальные явления, видеть связь текущих задач с конечными целями, вести аргументированную полемику с идейным противником.

За последние годы в ЦК КПСС многое сделано по развитию партийной учебы, подъему ее научно-методического уровня. В соответствии с установками XXVI съезда партии, постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании партийной учебы в свете решений XXVI съезда КПСС» осуществлен ряд конкретных мер по отработке новой структуры партийной учебы, повышению идейно-теоретического уровня занятий, улучшению качественного состава пропагандистов, совершенствованию системы их подготовки.

Усилению связи политической учебы с практической деятельностью трудовых коллективов способствовало обстоятельное изучение документов майского, ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС, материалов торжественного заседания СССР, статьи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова «Учение Карла Маркса и некоторые вопросы социалистического строительства в СССР».

Вместе с тем в постановке партийной учебы еще имеются серьезные недостатки. Многие занятия не оставляют заметного следа в сознании слушателей, слабо влияют на развитие их политической и трудовой активности. Мы должны не только обеспечить основательную марксистско-ленинскую подготовку коммунистов, беспартийного актива, но и добиться умелого применения изучаемых теоретических положений в практических делах.

Партия придает большое значение воспитанию у коммунистов

потребности в теории, интереса и вкуса к ней. Теперь, как никогда, от них требуются широкой политической кругозор, умение аналитически мыслить, правильно ориентироваться в современной обстановке, принимать верные решения и активно трудиться над их выполнением. Необходимо также поднять нашу идеологическую, воспитательную, пропагандистскую деятельность на уровень тех больших и сложных задач, которые решаются в процессе строительства развитого социалистического общества.

Что же способствует воспитанию социальной активности каждого члена нашего общества? Прежде всего — общественно-политическая практика. Нужно добиться того, чтобы в процессе обучения у каждого коммуниста формировались конкретные навыки ведения массово-политической работы, которые станут действенной формой связи изучения теории с жизнью, средством повышения результативности марксистско-ленинского образования.

Кроме того, одним из перспективных путей повышения эффективности политического просвещения является совершенствование форм и методов самостоятельной подготовки слушателей. Здесь имеется в виду не только самостоятельное чтение политической литературы, но и самостоятельный подход к проблеме, ее осмысление и выработка определенного отношения. В результате рождаются высокий уровень политического сознания и трудовая активность.

При изучении разных курсов и

тем следует постоянно обращать внимание на идеологические вопросы. Хотя изучение вопросов идеологической борьбы ведется во всех формах партийной учебы, это еще не означает решения данной проблемы. Необходимо дальнейшее повышение наступательности нашей пропаганды, что особенно важно в современной обстановке идеологического противоборства двух систем. Усиливающиеся нападки наших классовых врагов на марксистско-ленинское учение и реальный социализм, оживление всякого рода буржуазных и ревизионистских фальсификаторов теории и практики научного коммунизма требуют, чтобы занятия в системе марксистско-ленинского образования вооружали членов партии и беспартийный актив знанием классового смысла форм и методов идеологической борьбы на мировой арене.

Как видим, партия ставит перед нами большие задачи в области политического просвещения и всей воспитательной практики. Путь их решения пролегал через человека, через его убеждения, знания, гражданскую позицию.

Следовательно, нужно добиться, чтобы каждый глубоко понимал политику КПСС и Советского государства и умел применять на практике полученные знания. Поставленные задачи постоянно должны быть в центре внимания каждой партийной организации, пропагандиста, политинформатора и агитатора.

ПОЛОЖЕНИЕ ИСПРАВЛЯЕТСЯ

«Своевременно обеспечивать рабочих предприятия спецодеждой, спецодеждой требуемых размеров и защитными приспособлениями надлежащего качества... (пункт 6, раздел IX).

Производить регулярную стирку, химчистку, ремонт спецодежды, ремонт спецодежды и при необходимости сушку их после работы (пункт 7, раздел IX).

На время стирки спецодежды выдавать цехам обменный фонд из БУ (пункт 8, раздел IX).

Ответственные: заместитель директора по МФВ, начальник отдела технического снабжения».

О том, как выполняются эти пункты коллективного договора, мы попросили рассказать инженера группы вспомогательных материалов отдела снабжения М. КАТУХИНУ:

— В этом году все фонды на спецодежду (халаты, хлопчатобумажные костюмы, комбинезоны, рукавицы) нами реализованы. Потребности цехов удовлетворяются согласно нормам, а также подаваемым в начале года ведомостям, в которых указывается количество работающих и вид необходимой спецодежды. На их основе мы составляем общую заявку для защиты потребности в Облснаббюте. Казалось бы, все просто. Однако в некоторых цехах (например, № 1, 20, 41, 14) отсутствуют раздевалки, и рабочие отказываются пользоваться положенной им спецодеждой: комбинезонами, костюмами. В результате этого и возник дефицит такого рода спецодежду, как халат.

Со своей стороны мы прилагаем все усилия, чтобы каким-то образом исправить положение дел. Дополнительно для нас шьют халаты в учебно-производственном участке и горбыткомбинате. Из-за недостатка выделенных фондов не полностью обеспечены рабочие предприятия ботинками. Это положение должно исправиться в 1984 году, фонды на этот вид спецодежды выделены полностью.

Большую помощь в обеспечении тружеников завода виброзащитными рукавицами оказал опять же учебно-производственный участок. За четыре месяца их было сшито 400 штук (для работы в течение месяца необходимо 25 пар рукавиц).

До этого времени стирка и ремонт спецодежды в цехах предприятия, кроме транспортного цеха, не производились. Однако уже сегодня мы получили согласие горбыткомбината на стирку спецодежды. Теперь мы обращаемся с просьбой к подразделениям предприятия оказать помощь в организации этой работы.

За высокую культуру производства НЕ МОЖЕМ ИЛИ НЕ ХОТИМ?

Наступило время подвести итоги работы, направленной на повышение культуры производства, улучшение культурно-бытовых условий и охраны труда, запланированной в начале года. Ведь на дворе уже сентябрь и вместе с ним пришли другие заботы — теперь уже не до капитального ремонта здания котельной. Выделенные средства в количестве около 40 тысяч рублей остались нереализованными. А ремонт произвести было просто необходимо. Из-за плохой кровли начали разрушаться свес и верхние ряды кирпичной кладки. Во многих местах по предписанию отдела техники безопасности были огорожены участки примыкающей к зданию

территории, так как проходить вблизи их опасно. Бедственные сигналы по поводу крыш мы подаем цеху № 10 ежегодно, кое-что делается. Но когда? Конечно, не летом, а глубокой осенью во время заморозков, постоянных дождей. О качестве кровли при этом говорить не приходится, просто жаль напрасно израсходованного материала, человеческого труда. Я уж не говорю о том, что под крышей работают люди, 70 процентов из которых пенсионеры, кроме того, здесь находится энергетическое оборудование, оснащенное самыми современными средствами автоматизации.

Все мы являемся свидетелями большого строительства на тер-

ритории завода и, конечно, радуемся этому, но нельзя же относиться столь бесхозяйственно к тому, что уже построено, налажено, работает. В начале будущей пятилетки предусматривается реконструкция котельной, будет получено новое, более совершенное оборудование. А куда мы его установим? К тому времени в уже полуразрушенное здание, под дождь и снег? Когда начинаешь поднимать вопрос о ремонте здания, ответ один: нет людей. Пробовали договориться с начальником цеха № 10 В. Чурсиным о создании смешанной бригады из работников цехов № 10 и 21 для ремонта крыш — и опять срыв, договорен-

ность оказалась пустым разговором.

Выход из создавшегося положения, конечно, есть, ведь создаются же на других заводах комплексные бригады на летний период из работников основного и вспомогательного производства, и работа идет. На нашем заводе есть опыт создания таких бригад для заготовки кормов, строительства жилой зоны, подсобного хозяйства. Так почему же мы не можем создать бригады для ремонта крыш зданий на заводе? А может быть, просто не хотим?

В. СОПЛИНОВ,
заместитель начальника
цеха № 21.



Электрографический участок отдела технической документации. Здесь работают операторы на копировально-множительных машинах «Канон» (производство Японии), в которых скорость, экономия и самоанализ сочетаются с прекрасным качеством копирования на обыкновенной бумаге.

Фото Е. КОРКУНОВОЙ.

«ЭКОНОМИЯ» НА ВОДЕ

Соблюдение питьевого режима до сих пор еще для многих руководителей не стало делом такой же важности и необходимости, как, например, соблюдение режима экономии. А может быть, наоборот, его несоблюдение и есть не что иное, как экономия нерадивых. Экономия углекислоты, сиропа... Давайте попробуем разобраться.

Маршрут рейда «По питьевому режиму» (как мы коротко его называли) проходил практически по всем подразделениям. Его цель — проверка функционирования автоматов с газированной водой, состояние обеспечения рабочих кипяченой водой. Каковы же результаты?

Начнем по порядку. Цех № 41 — автомат работает, но выдает только сырую воду. Причина: нет

углекислоты. Цех № 102 — автомат бездействует. На месте, где положено быть стакану, стоит мятый бумажный стаканчик, набитый бумагой и мусором. Титан не работает.

Впрочем, когда после рейда мы связались с администрацией цеха, выяснилось, что, кроме этого аппарата, в цехе имеется еще один, действующий. Находится он в пристройке. Однако зафиксированные недостатки остаются недостатками.

Холодный, горячий кипяток, газировка — все это на выбор имеется в цехе № 15. И не удивительно: в этом коллективе забота о людях никогда не была делом второстепенным.

Термическое отделение цеха № 12. Газировка есть, стакан (очень положительный факт!) на месте. Подходим к пункту разда-

чи питьевой воды, находящемуся возле выхода из основного корпуса. Заказываем два стакана с двойным сиропом. В ответ слышим: «Если принесли с собой». Разобравшись в причинах, выясняем, что их практически нет, то есть нет причин, мешающих быть газировке с сиропом. Когда-то сироп был и с таким же успехом может быть сегодня. После рейда этот вопрос поднимался в профкоме предприятия, и надо надеяться, что решится очень скоро.

Цехи № 11, 12, 20. Здесь автоматы действуют, вода есть, стаканы тоже. Впрочем, в цехе № 11 не просто стакан, а стакан из нержавеющей стали... на металлическом тротуаре — «не укради».

Неисправен аппарат с газированной водой в цехе № 13, нет воды в цехе № 1. На совершенно особом положении цех № 31: ми-

ниатюрная «кастрюлька», которой здесь заменен стакан, никоим образом не поддается ополаскиванию. Так вот и живут.

Не пользуется популярностью вода из пункта ее раздачи в цехе № 19. Причина в том, что теплая. После реконструкции действующая здесь установка недостаточной отлажена. И это цех № 21 должен взять себе на заметку.

Вот, наверное, и все результаты. Основная причина нарушения питьевого режима в подразделениях — «забывчивость» руководителей, отсутствие постоянного контроля. Взять хотя бы цех № 41. В начале года им было заказано 24 баллона углекислоты. Но, как сообщили нам в отделе снабжения, до сих пор ни один баллон не затребован.

А. ШАМШИН,
начальник отдела
техники безопасности.
О. ЧЕРКУНОВА.

НА СЛУЖБЕ КАЧЕСТВА

Повышение качества изделий — проблема комплексная. Значительная роль в ее решении принадлежит метрологическому обеспечению (МО) производства.

Для обеспечения высокого качества изделий необходимо на всех стадиях производственного процесса иметь объективную измерительную информацию о его состоянии. Только имея такую информацию, можно управлять качеством. Еще сравнительно недавно МО качества продукции сводилось в основном к метрологическому обслуживанию средств измерения и контроля. В настоящее время возникли задачи метрологического управления качеством, реализуемые при подготовке и принятии технических и организационных управленческих решений. Таким образом, наметилось качественное изменение основных целей метрологической деятельности — переход от решения отдельных задач к их комплексу, влияющему на уровень конечных результатов работы предприятия.

К основной деятельности метрологической службы относятся задачи по внедрению новой измерительной техники, совершенствованию действующих средств измерений и методов измерений, восстановление средств измерений, осуществление координации и методического руководства работами, направленными на обеспечение единства и требуемой точности измерений, а также техническое обслуживание средств измерений и их аттестация, экспертиза конструкторской и технологической документации.

Однако это не означает, что ответственным исполнителем всех метрологических работ должен быть отдел главного метролога. Между тем после организации службы главного метролога на предприятии решение всех вопросов метрологического обеспечения пытаются возложить на отдел главного метролога (ОГМетр). Такой ошибочный подход к метрологическому обеспечению производства объясняется тем, что МО по-

нимают очень узко, главным образом как деятельность, связанную с метрологическим обслуживанием средств измерений, и упускают задачи метрологического управления. А ведь эти задачи должны решаться в конструкторских, технологических, испытательных и других подразделениях под методическим управлением или при участии ОГМетр.

Для успешного решения задач метрологического обеспечения производства необходимо создать хорошую методологическую основу. Задача создания методологической основы производства (МОП) встала перед отделом с первых дней создания метрологической службы. В настоящее время ОГМетр введено в действие 20 государственных стандартов системы обеспечения единства измерений и около 40 отраслевых стандартов отраслевой системы обеспечения единства измерений, разработаны проекты стандартов предприятий: «КСУКП». Порядок проведения метрологической экс-

пертизы технологической и конструкторской документации», «КСУКП. Приобретение, учет, эксплуатация, хранение и списание средств измерений», «КСУКП. Измерения арбитражные, высокоточные и ответственные контрольные». Внедрение стандартов по метрологии наряду с другими стандартами в КСУКП позволит значительно повысить уровень МОП и в конечном счете качество выпускаемой продукции. Выделение метрологической службы предприятия в единое самостоятельное подразделение является предпосылкой для создания автоматизированной системы МОП.

Наряду с решением традиционных вопросов по МОП наш отдел совместно с отделом АСУП приступил к решению некоторых задач автоматизированной системы метрологического обеспечения — планированию поверочной деятельности и полному учету средств измерений (СИ) с помощью ЭВМ. Автоматизация указанных работ позволит повысить качество метрологического обслуживания СИ и на основе их анализа и учета повысить эффективность МОП.

Совместно с ОТК предприятия ОГМетр приступил к проведению контроля за эксплуатацией средств измерений в подразделениях предприятия, начата работа по проведению экспертизы технологической документации в цехах № 1, 8, 16, 41. Необходимо отметить, что решение некоторых задач, возложенных на ОГМетр, в значительной мере сдерживается или вовсе невозможно из-за традиционно сложившегося отношения к метрологической службе как к вспомогательному, обслуживающему подразделению предприятия, неуклюжему отделу квалифицированными кадрами и территориальной разобщенностью подразделений отдела.

Для преодоления указанных трудностей необходимо изменить отношения к метрологической службе и поддержка со стороны администрации предприятия, в противном случае деятельность службы главного метролога не принесет желаемых результатов.

В. КАЛИНИН,
заместитель главного
метролога.

11 сентября — все на старты Всесоюзного дня бегуна!

МОПЕД — НЕ ИГРУШКА

Всего два дня осталось до праздника бега — Всесоюзного дня бегуна. Многие готовятся к нему, а те, кто никогда не бегал, думаем, глядя на своих сослуживцев, заражаясь их энтузиазмом. Главное — начать. Потом будет легче. Спрашивая у своих знакомых, будут ли они участвовать в Дне бегуна, я чаще всего слышала в ответ:

— Побежим всей семьей.

А это ведь очень здорово, когда родители приучают детей с малых лет к культуре движений и собственным примером увлекают их. И просто здорово, что у нас в стране организуются и проводятся массовые спортивные праздники. Суть их отвечает главной цели политики нашей партии и правительства — заботе о благе и здоровье трудящихся. Ради этого не жалеют усилий энтузиасты физической культуры, те, кто на себе почувствовал ее благотворное влияние. Они всюду пропагандируют здоровый образ жизни. В канун Дня бегуна мы обратились к двум из них — начальнику сектора отделения 6 Борису Андреевичу Александрову, члену клуба любителей бега «Эхо», и маляру цеха № 25 Галине Арсентьевне Ушатиновой.

Б. А. АЛЕКСАНДРОВ:

— Бегаю я относительно недавно, около пяти лет. И жалею, что не начал раньше. Но говоря о беге, я должен уточнить, что имею в виду бег любительский, оздоровительный. Это весьма важное обстоятельство, потому что большинство людей под бегом подразумевают бег соревновательный, на пределе возможностей. Что это такое для человека неподготовленного, испытали на себе многие. Поэтому так трудно собрать людей для сдачи норм ГТО в беге, на весенний и осенний кроссы. Бег для себя я люблю. Здесь нет перегрузок, неприятных ощущений. Если они и были, то остались в прошлом. При регулярных занятиях бегом волевые усилия минимальны, а удовольствие и удовлетворение, получаемые от бега, сами по себе являются стимулом к продолжению занятий.

Но и при занятиях бегом для себя есть свои достижения. Не абсолютные, конечно, — относительные. Достижения относительно своего прежнего состояния. Разница впечатляет, становится дополнительным стимулом. Поэтому я за то, чтобы как можно больше людей занимались оздоровительным бегом. Мне нравится идея Дня бегуна, хотя слово

«бегун» применительно к человеку, которому за сорок, не звучит. Я бы назвал этот день Днем бега — по аналогии с Днем здоровья или Днем молодежи. Хотя, может, суть не в названии.

День бегуна будет проводиться всего лишь второй раз. Конкретная реализация его в прошлом году в нашем городе понравилась мне не во всем: длительные сборы, затянутость официальной части, сутолока на старте несколько смазали впечатление. Думаю, что с опытом придет умение проводить столь массовые мероприятия.

Что пожелать начинающим бегунам? Так много уже сказано, написано, показано по телевидению... Все начальные рекомендации есть в статье «Бегайте на здоровье» («Наука и жизнь», № 6, 1983 год).

Г. А. УШАТИНОВА:

— Я маляр. Казалось бы, и так физической работы хватает. Но вот с февраля стала посещать группу здоровья — и жалею, что познакомилась с физкультурой так поздно. Гимнастика дает мне все: бодрость, силу, здоровье, хотя идешь на занятие после работы усталая. В прошлом году больничных у меня было, наверное, боль-

ше всех в цехе, а в этом году — ни одного. Так что советую всем, кто хочет быть здоровым, сильным и бодрым, как можно скорее познакомиться с физкультурой и спортом. День бегуна, который состоится 11 сентября, — прекрасная возможность для этого.

Председатель коллектива физкультуры «Волна» В. И. Зубович на наш вопрос о ходе подготовки ко Дню бегуна ответил:

— Я надеюсь, что все будет хорошо. Организационные вопросы решены, прошло совещание физоргов. В цехах и у проходной предприятия развешены объявления, призывающие участвовать в празднике бега, заказаны плакаты «Ваше здоровье — в ваших руках» — их мы хотим разместить на старте. Городская типография изготовила памятные дипломы для участников Дня бегуна.

Готовы организаторы, создана судейская бригада — дело только за людьми и погодой.

Итак, 11 сентября — все на старт! Напоминаем еще раз: дистанция Дня бегуна — в лесопарке возле кинотеатра «Юность». Старт открытый, с 10.00 до 12.00. Приходите — не пожалеете.

Н. СИДОРКИНА.



В коллекции народной фотостудии «Образ» значительное место занимают снимки, посвященные спорту. И это не случайно. Сегодня физическая культура и спорт стали неотъемлемой частью советского образа жизни.

«В порог» — так назвал свой снимок А. Седышев (фото справа), «Баскетбол» — работа В. Новожилова.

Случай этот еще раз доказывает, что очень важно воспитывать у детей потребность в дисциплинированном поведении на улицах и дорогах, добиваться, чтобы соблюдение правил дорожного движения стало для них привычкой. Это — задача родителей и школ, общественности и административных органов.

С 1 по 30 сентября в нашей области объявлен рейд «Внимание, дети!». Проведение этого мероприятия обусловлено началом учебного года и, следовательно, возросшей опасностью дорожно-транспортных происшествий с детьми. Главной задачей рейда является предупреждение детского травматизма на дорогах. В рейде примут участие многие организации и службы. В частности, мы ждем помощи от комсомольских организаций, особенно школьных. Большое внимание надо уделять изучению Правил дорожного движения, ознакомлению учащихся с требованиями, предъявляемыми к пешеходам, пассажирам и велосипедистам.

А. БЕЛКОВ,
начальник отделения ГАИ
городского отдела
внутренних дел.



Редактор **Л. И. ЗОРИНА**

НУЖНЫ ЭНТУЗИАСТЫ

К вам, кому за двадцать и даже за тридцать, к вам, кто давно уже не ходит на дискотеки, но полон сил и энергии, к вам, кто любит музыку, стихи, танцы, песни, фотографии и слайды, к интересным собеседникам, книголюбам, людям молодым, здоровым духом, к вам, кто ходит в походы, кто ценит силу иронию, любит смех и шутку, находит радость в созидании, к вам обращаемся мы!

Многие из вас, наверное, помнят не столь давние молодежные вечера, на которые трудно было достать билет. Ребята участвовали в них с ог-

ромным интересом. Каждая встреча была поистине праздником. Но в то же время остро стоял вопрос: где их, эти встречи, проводить? Приходилось приспособливаться к распорядку работы Дворца культуры, а «окна» там выпадали нечасто.

Сейчас нам предоставляется возможность иметь свою базу, только создать ее нужно своими руками. В правом крыле фабрики-кухни есть место для молодежного кафе. Только, прежде чем созидать, нужно разрушить: разрушить старые стены, убрать старое оборудование. А потом мы сможем оборудовать и оформить свое кафе на

свой вкус. Только для этого нужны наши руки и наше желание. С 29 августа на строительстве молодежного кафе уже работают ударные бригады из шести-семи энтузиастов. Работают после смены по полтора часа.

Инициативная группа комитета ВЛКСМ завода по строительству молодежного кафе обращается ко всем комсомольцам и молодежи предприятия и КБ: поддержите нас! Мы надеемся на вашу помощь. Надеемся и на то, что у нас хватит сил превратить кафе в клуб по интересам, найти новое единство форм проведения досуга и

их содержания, может быть, даже попробовать возродить добрые старые молодежные традиции. Мы всегда за радость общения!

И еще: комитеты ВЛКСМ предприятия и КБ объявляют конкурс на лучшее название нашего молодежного кафе. Пусть оно будет ярким, образным и веселым, как наши будущие вечера.

С. САВЕЛЬЕВА,
Я. ВЕКЛИЧЕВ,
Н. КУРНАКОВА
и другие члены
инициативной группы
комитета ВЛКСМ завода.

К СВЕДЕНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ КНИГИ

10 сентября в красном уголке СМУ-5 (ул. Курчатова, 28) проводится запись желающих принять участие в розыгрыше лотереи на подписку следующих изданий:

«Венок славы» — 12-томная антология лучших произведений советских писателей, поэтов о Великой Отечественной войне. Посвящается 40-летию победы советского народа над фашистскими захватчиками;

собрание сочинений Ю. Семенова — в 5 томах;

собрание сочинений М. Стельмаха — в 5 томах;

собрание сочинений В. Катаева — в 10 томах;

собрание сочинений Н. Заболоцкого — в 3 томах;

собрание сочинений К. Ваншенкина — в 3 томах.

Запись производится с 10.00 до 17.00, розыгрыш лотереи в 18.00.